




2020 UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS




한전산업개발주식회사
Korea Electric Power Industrial Development Co.,Ltd.

[Contents]

I . 지지선언문	3
II . 회사 개요	5
III . 보고서 개요	14
IV . 이해관계자	16
V . UN Global Compact 원칙 이행	18
1. 인 권(Human Rights)	19
2. 노 동(Labour)	25
3. 환 경(Environment)	30
4. 반부패(Anti-Corruption)	37



I. 지지 선언문



I. 지시선언문

에너지 솔루션 전문 기업인 저희 한전산업개발(주)는, 지난 1990년 창립 이래 화력발전소 연료 환경 설비의 운전과 정비, 전기계기 검침사업 등을 근간으로 대한민국 전력에너지 산업 발전에 이바지해왔습니다.

'친환경 및 저탄소 에너지 사회로의 전환'이라는 시대적 흐름에 발맞추어 저희 한전산업은 배연탈황설비 운전 및 석탄회 정제공장 운영을 통해 화석연료의 사용으로부터 대기 환경을 보호하며 지구의 가치를 높이는 중요한 역할을 수행하고 있습니다. 아울러, 급변하는 글로벌 에너지 산업의 변화 속에서 청정에너지 발전 분야인 신재생에너지 보급 확대, 그리고 4차 산업혁명의 핵심기술인 정보통신기술(ICT)와 에너지를 융합한 신사업 발굴에 적극적으로 나서며 에너지 산업의 패러다임 변화에도 적극 대응하고 있습니다. 무엇보다도 한전산업은 'Sustainable Energy Innovator for a better world'라는 비전을 바탕으로 지속 가능한 에너지 솔루션 제공에 최선의 노력을 기울이고 있습니다.


지난 2007년 8월 UN 글로벌콤팩트에 가입 후 한전산업은 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 준수하고자 노력하였으며 특히, '행복사회 구현'이라는 기업이념을 실천하고자 '사랑의 쌀 나눔', '밝은 빛 나눔' 등 소외계층을 위한 사회 공헌활동을 지속 전개하며 지역사회에 기여하고 있습니다.

본 이행 보고서(Communication On Progress)는 2019년 1월부터 12월까지 한전산업의 모든 임직원들이 UN 글로벌콤팩트 10대 원칙 이행을 위해 노력한 활동 내용을 담고 있습니다. 한전산업은 앞으로도 고객, 주주, 협력사 등 이해관계자와의 진정성 있는 소통은 물론 지역 사회 환원을 통해 상생하는 경영 활동을 추진하겠습니다. 아울러, UN 글로벌콤팩트의 핵심 가치를 앞장서 이행함으로써 지속 가능한 성장을 제고하고 기업의 사회적 가치를 높여나가는 데 최선을 다하겠습니다.

2020년 10월

한전산업개발(주) 대표이사

김 평 환 김 평 환



II. 회사 개요



II. 회사 개요

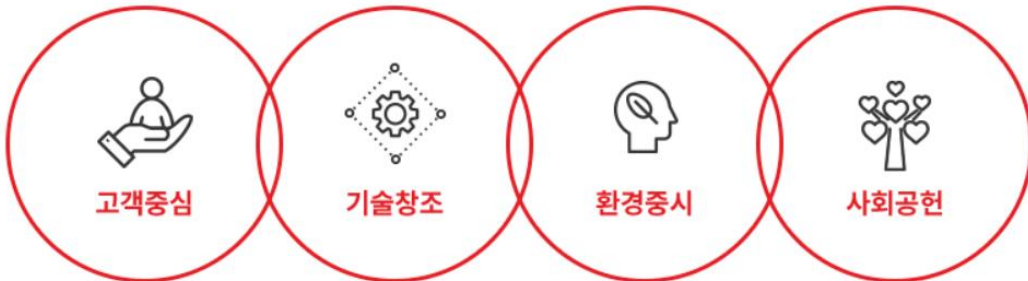
기업개요

1. 회사명 : 한전산업개발주식회사
2. 설립일자 : 1990년 4월 11일

미션

행복사회구현

아름답고 깨끗한 환경을 보존하고 기술개발과 고객 감동을 통해 행복한 사회를 열어간다.



비전

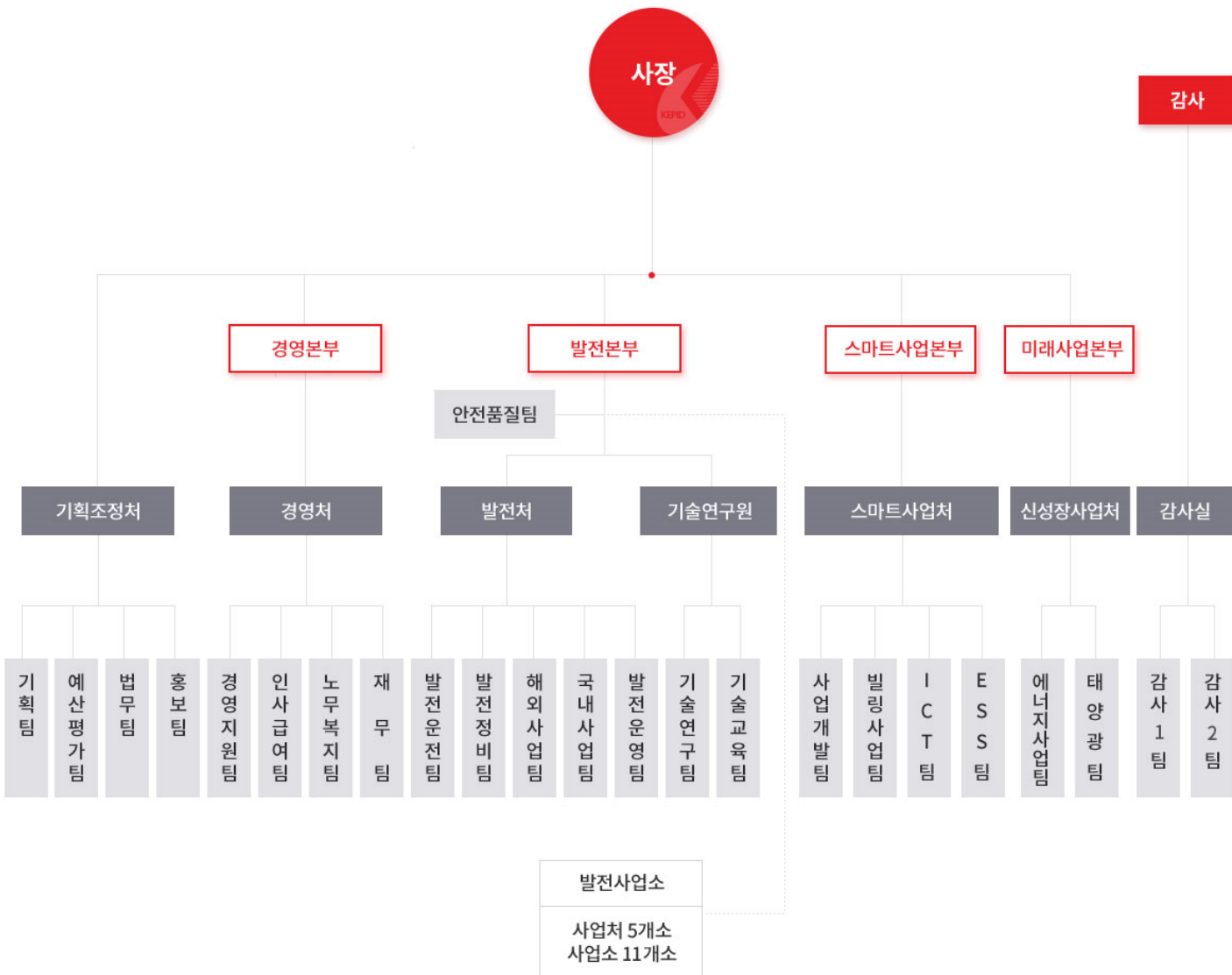
Sustainable · Energy · Innovator
for a better world

지속가능경영을 제고하기 위한 에너지 분야(신재생에너지, 화력발전 등)의
솔루션을 제공하는 선도적 기업으로 발전한다.

주요 연혁

- 2020.04 국내 화력발전 O&M 업계 최초 '직무발명 보상 우수기업 인증' 획득
- 2019.12 '제7회 대한민국 사랑받는 기업' 중소기업부 장관상 수상
- 2019.11 국제표준 인증 'ISO 45001(안전·보건)' 획득
- 2018.12 문화체육관광부 주최 '2018 여가 친화 우수기업' 선정
- 2018.11 태양광-ESS 연계형 친환경 전기차 충전소 준공(서울·제주·세종 등 3개소 총 1MW)
- 2018.11 유해화학물질 누수·누액 감지시스템 개발 및 보급
- 2018.11 통합형 ESS(KEPID-ESS-200) 업계 보급(100kW 미만 태양광발전소 연계 시스템)
- 2017.12 북한이탈주민 지원 관련 통일부 장관 표창 및 감사패 수상(통일부, 남북하나재단)
- 2017.06 국내 최대 수상 태양광 발전소 건설 착공(화성 맥우·덕우저수지)
- 2016.12 '2016 가족친화 우수기업' 선정(여성가족부 주관)
- 2016.12 업계 최초 민간 태양광발전소 연계 ESS 구축사업 수주
- 2016.07 해외 원전 수처리분야 시운전 사업 진출(UAE BNPP)
- 2015.10 화력발전 주설비(터빈, 보일러) 경상정비 진출(GS동해전력 북평화력)
- 2014.06 고용 창출 우수기업 선정
- 2013.12 노사상생 협력 유공 대통령 표창
- 2012.07 2012년 노사문화 우수기업 선정(고용노동부)
- 2011.04 윤리경영 선포
- 2010.12 한국거래소 유가증권시장(KOSPI) 상장
- 2007.08 UNGC(UN Global Compact) 가입
- 2005.11 신재생에너지 전문 기업 등록(산업자원부 2005-12호)
- 2003.03 민영화(한국자유총연맹 51%, 한국전력공사 49%)
- 1998.01 화력발전소 배연 탈황설비 운전 및 석탄회 정제공장 운영 개시
- 1996.02 한전산업개발(주)로 사명 변경
- 1994.10 전기계기 검침 및 전기 요금 청구서 송달사업 개시
- 1992.08 발전소 석탄취급설비 운전업무 개시
- 1990.04 한성종합산업(주) 설립(한국전력공사 100% 출자)

기구 조직도



인원 현황 ('20.9월말 기준)

구분	임원	사무	기술	영업	계
인원(명)	5	115	2,769	15	2,904

사업영역

한전산업은 화력발전소 연료 환경 설비 운전 및 정비, 해외 발전 O&M, 원자력발전 수처리 업무 등 안정적인 전력 생산을 위해 발전설비를 운영하고 있습니다. 이와 함께 배연탈황설비, 석탄재 활용 등 환경설비 운전을 통해 환경보호에도 일조하고 있습니다.



화력발전 O&M

'92년 화력발전소 석탄취급설비 운전 업무를 시작으로, 회처리설비, 국내 최초 배연탈황설비 운용에 이르기까지 국내 화력발전소 연료 환경 설비 운전 분야의 75% 이상을 담당하고 있습니다.

또한 보일러, 터빈, 탈황, 석탄취급설비 정비 등 화력발전소 전반의 정비 역무를 수행하고 있습니다.



원자력발전 O&M

화력발전소 연료 환경 설비 운전·정비 업무로 축적된 기술력과 우수 인력을 바탕으로 원자력발전소 운전·정비 사업에도 진출하였습니다.



해외 발전분야 O&M

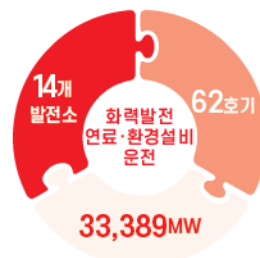
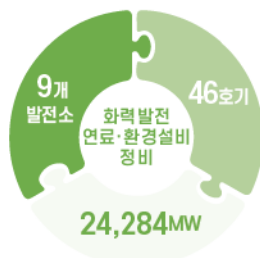
'08년 인도 잘수구다 석탄발전소 시운전 사업에 최초 참여한 이후, 칠레, 태국, 인도네시아, 사우디아라비아, 베트남, 필리핀 등에 진출하여 해외 발전 시운전 사업에 참여하고 있습니다.



콜터미널(Coal Terminal) O&M

인도네시아 석탄광산 개발 기업인 하스누르 그룹과 협력 관계를 구축하여 2014년 콜터미널 O&M 사업에 진출하였습니다.

OUR PERFORMANCE



국내 전력산업 분야 최초
국제표준인증 3개 동시 획득

ISO9001(품질경영)
ISO14001(환경경영)
ISO45001(안전·보건경영)
KOSHA18001(안전·보건경영)



사업영역

한전산업은 4차 산업혁명의 흐름에 따라 기존 전력 검침 사업에 IT 기술을 접목하여 스마트그리드, 인터넷빌링, 원격검침 사업을 펼치고 있습니다.



스마트그리드(Smart Grid) 사업

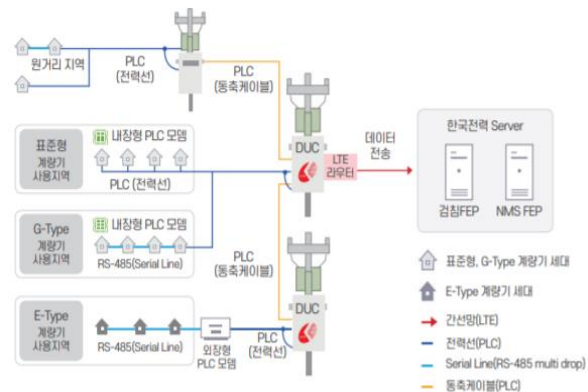
한전산업은 정부의 검침 선진화 및 스마트그리드 보급 계획에 발맞추어 2010년 한국스마트그리드 사업 보급 사업에 최초 사업자로 선정되었습니다. 이후 전국적으로 AMI(원격검침), ESS(에너지 저장 장치) 및 EMS(에너지 관리 시스템)를 보급하고 있습니다.

저압 AMI 원격검침사업

한전산업은 전력 검침사업 선진화 추진과 관련하여 한전의 저압 AMI 원격검침사업에 성공적으로 진출하였습니다.

향후 저압 AMI 원격검침용 전자식 전력량계의 수요가 꾸준히 증대할 것으로 예상됨에 따라, 다양한 유·무선 방식의 원격 검침 기술 확보 및 생산기술을 취득하고 있으며 부가서비스 솔루션 확보에 발 빠르게 움직이고 있습니다.

AMI 시스템구성도

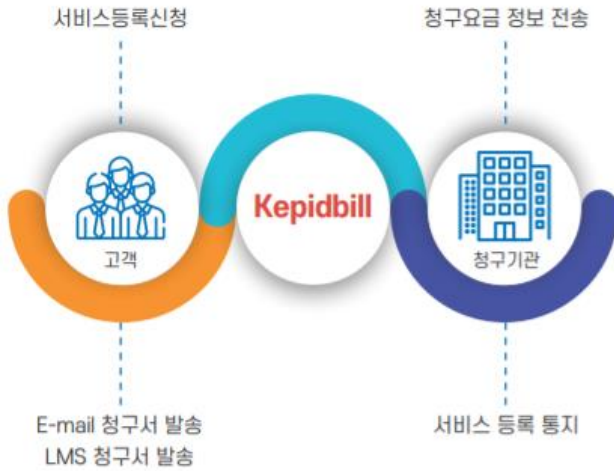


보이스앱(Voice-App) 사업

노인 및 시각장애인 등 정보취약계층을 위한 전기 요금 청구서 음성 안내 서비스를 시작으로 하여, 공공요금 정보 및 공익 정보 음성 안내 서비스로 그 영역을 확장해 가고 있습니다. 그 성과로 스마트폰 앱을 이용하여 지방자치단체의 주요 정보에 대한 음성 안내 서비스를 제공하고 있습니다.



사업영역

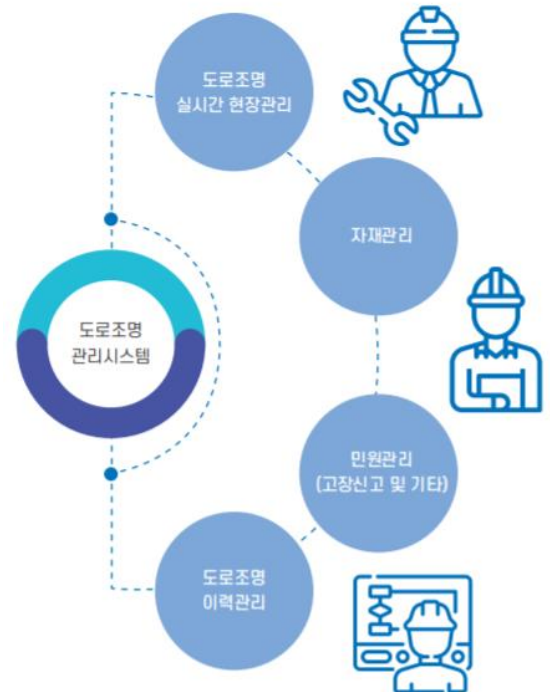


인터넷빌링(kepidbill) 사업

한전산업은 요금 청구서를 통합 관리하는 인터넷 빌링 서비스인 'kepidbill'을 운영하고 있습니다.

지방자치단체 도로조명관리 시스템

기존 오프라인 형태의 고장 민원 접수·처리, 보수업체 작업 지시, 관리자의 자재 관리 등의 업무 형태를 데이터 서버와 지도 서버를 결합해 업무를 온라인화하는 시스템입니다. 전자 지도, 민원 이력, 보수 이력, 램프 교체주기 등 각종 통계를 제공해 관리자에게 편의 기능을 제공합니다.



OUR PERFORMANCE

26년

한국전력공사와의
파트너십

2관왕

Best Service

국가 서비스품질 우수기업
정부 포상 (2008년, 2014년)



국가 서비스품질우수기업 4회 연속 인증

사업영역

한전산업은 태양광 발전설비 및 에너지 저장 장치(ESS) 보급에 박차를 가하며 정부의 친환경 에너지 정책에 적극 부응하고 있습니다. 아울러, 업계 최초 태양광 발전소 연계 ESS 구축 사업, ESCO 사업 등을 통해 에너지 사용의 효율성을 높이고 에너지 데이터 수집을 통해 스마트한 에너지 관리 서비스를 제공하고 있습니다.



[하암 태양광(0.9MW)]

육상 태양광발전소

한전산업은 '06년 전남 강진군에 200kW급 태양광발전소를 건설해 태양광발전소 연구 단지로 운영하고 있습니다. 이를 기반으로 하암 태양광발전소(999kW), 대전 코레일 태양광발전소(2,356kW) 등 자체 발전소를 운영하고, 나주 온누리 태양광발전소(1,800kW), 백양 SP 발전소(2,900kW) 등 발전소 보급에도 적극 나서며 그 기술력을 인정 받았습니다.



[덕우 수상 회전식 태양광(2.6MW)]

수상 태양광발전소

한전산업은 경기도 화성시 먹우, 덕우저수지에 국내 최대 규모의 수상 회전식 태양광발전소(5.65MW)를 '17년 6월에 착공하여 '18년 1월에 상업운전을 개시하였습니다.

수상 태양광발전소는 육상 태양광보다 효율이 20% 이상 높으며 회전 동력을 활용해 자동으로 녹조를 제거하는 등 수질 환경 개선에도 기여하는 많은 장점이 있습니다.



[먹우 수상 회전식 태양광(2.9MW)]

국내외 신재생에너지 개척

한전산업은 그동안 태양광 발전사업 참여 경험을 통해 성장한 신재생 에너지 전문 EPC 업체로서 지역적 특수성을 고려한 설계로 국내외 신재생에너지 시장 개척에 박차를 가하고 있습니다.

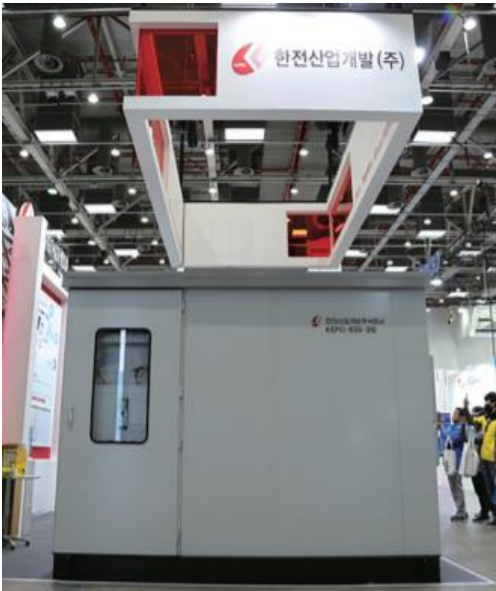
사업영역

한전산업은 업계 최초 태양광 발전소 연계형 ESS 구축 사업을 시작으로, 스마트한 에너지 관리 및 정보 수집으로 에너지의 효율적 배분을 실현하고 있습니다.



ESS(Energy Storage System)

한전산업은 2010년, 국내 최초로 스마트그리드(Smart Grid) 보급 지원 사업의 사업자로 선정된 이후 공공 및 민간 분야에 약 176MWh 규모의 에너지 저장 장치를 성공적으로 구축하며 대내외적으로 기술력을 인정받고 있습니다.



통합형 ESS(KEPID-ESS-200)

KEPID-ESS-200은 배터리와 PCS(전력변환 장치), EMS(제어 시스템) 등이 일체형으로 구성되며, 100kW 미만의 태양광발전 시설에 연계하여 발전사업자가 신재생에너지 공급 인증서(REC) 가중치를 적용받아 전력 수익을 올릴 수 있는 제품입니다. KEPID-ESS-200은 전력손실이 적고 한파와 폭염에도 최적의 가동상태를 유지할 수 있는 특수 단열 설계가 적용된 것이 특징입니다. 또한, Wi-Fi와 클라우드 시스템 등 첨단 ICT 기술을 접목, 모바일과 PC를 통해 ESS 시스템 충·방전 데이터 및 설비 가동상태, 이상 유무 등을 실시간으로 통합 관리할 수 있는 장점이 있습니다.



ESCO(Energy Service Company)

ESCO 사업은 에너지 절약을 위해 기존 에너지 시설을 고효율 절감 기기로 교체 시, ESCO 사업자가 기술과 자금 등을 제공하고 투자시설에서 발생하는 에너지 절감액으로 투자비를 회수하는 사업입니다.



Ⅲ. 보고서 개요



Ⅲ. 보고서 개요

1. 발간 목적

본 보고서는 한전산업의 UN 글로벌콤팩트 12번째 이행 보고서입니다. 한전산업은 이번 보고서를 통해 이해관계자에게 당사의 이행상황과 성과를 투명하게 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 상시적인 커뮤니케이션 수단으로 활용할 것이며, 투명한 경영활동을 통해 지속 가능경영을 실천하고자 합니다.

2. 보고 기간

보고 대상 기간은 2019년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다. 2019년의 활동 및 성과를 포함하고 있으나 활동의 연속성 및 이행상황 비교를 위해 과거 데이터 및 2020년 데이터 일부를 병행 사용하였습니다.

3. 보고 범위 : 인권, 노동, 환경, 反부패 등 10대 원칙 소 분야

4. 보고서 관련 문의

한전산업은 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 정보를 제공하고자 최선을 다하고 있습니다. 본 보고서에 대한 자세한 정보를 원하시는 분께서는 홍보팀으로 문의하여 주시기 바랍니다.

- 1) 한전산업 본사 주소 : 서울특별시 중구 서소문로 115(한산빌딩 6층)
- 2) 담당 부서(홍보팀) 연락처 : 전화 02-2250-2717, 팩스 02-2250-2779
- 3) 한전산업에 관한 자세한 내용은 홈페이지(www.kepid.co.kr)를 참고하시기 바랍니다.



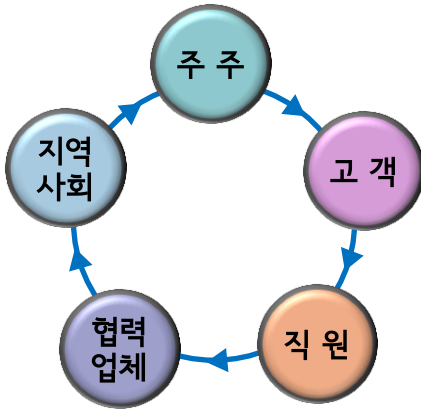
IV. 이해관계자



Ⅳ. 이해관계자

이해관계자들과의 동반 성장을 위한 소통 창구 운영

1. 의견반영 방법 및 절차



구 분	커뮤니케이션 채널
주 주	주주총회, 기업공시, 전화상담, 홈페이지
고 객	고객만족도조사, 홈페이지
임직원	노사협의회, 인트라넷, 고충처리제도 등
협력업체	간담회, 신문고제도
지역사회	사회공헌활동(사랑의 쌀 나눔, 밝은 빛 나눔 등)

- **주주** : IR 활동을 전개하고 있으며, 전자공시시스템을 통한 정확한 정보 제공 및 주주의 이익 극대화를 위해 노력하고 있습니다.
- **고객** : 한국전력공사 및 발전공기업, 민간발전사에 안정적인 서비스를 제공하고 있으며, 고객만족도 조사 등을 실시하여 미흡사항은 개선할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.
- **직원** : 직원들의 의견수렴을 위해 만족도 조사, 노사협의회, 고충처리제도를 시행하고 있으며 사내 인트라넷을 통해 제안 채택, 불만 해소 등을 처리하고 있습니다.
- **협력업체** : 주기적인 간담회를 개최하고, 애로사항을 청취하여 공정한 거래가 이뤄지도록 노력하고 있습니다.
- **지역사회** : 환경정화활동, 복지시설 자원봉사, 사회 소외계층 지원 등 사회 공헌활동을 통하여 지역사회 복지증진에 앞장서고 있습니다.



V. UNGC 원칙 이행



V. UN Global Compact 원칙 이행

1. 인권(Human Rights)

원칙(1) 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- √ 한전산업은 윤리헌장 등 **윤리기준을 수립하고 공유**함으로써 인권 보호를 지지하고 존중하기 위한 노력을 하고 있습니다.
- √ 한전산업은 임직원 개개인의 인권보호를 위해 건강검진 지원, 임·직원 단체상해보험 가입 등 **다양한 복리후생 제도**를 운영하고 있습니다.
- √ 또한 한전산업은 전사적 사회 공헌활동 체계를 구축하여 사랑의 쌀 나눔 활동 전개, 에너지 빈곤층 후원 등 **“사회 공헌활동”**을 통해 기업의 사회적 가치를 높여나가고 있습니다.

1. 윤리기준 수립 및 공유

한전산업은 윤리헌장을 제정하고 윤리강령 및 윤리행동지침을 운영함으로써 윤리적인 기업 지향, 고객감동 실현, 임직원 개개인의 인격 존중, 사회적 책임과 의무 이행을 통한 행복사회 구현을 위해 노력하고 있습니다.

기업의 사회적 책임

윤리적 책임

사회통념에 의해
형성된 윤리기준을
준수할 책임

경제적 책임

이윤창출을 통해
기업의 영속성을
유지할 책임

법적 책임

사회가 만든
법의 틀 속에서
경영할 책임

자선적 책임

기업의 자발적인
책임 수행
(기부, 자원봉사 등)

2. 복리후생 제도

1) 임직원 건강검진 지원

일반검진(무료, 공단부담) 및 특별검진(혈액 정밀 및 초음파 등)을 지원하고 있습니다.

※ 특별검진(혈액 정밀검진) 지원 (85천 원/인)

2) 임직원 단체상해보험 가입

각종 사고와 질병으로부터의 보호를 위해 임직원 단체상해보험에 가입하고 있습니다.(최고 1억 원 보상)

3) 휴가 지원

○ 하계 휴양소 운영 : 태안, 하동, 동해 등 3개소

※ 2019년 실적 : 418명(직원)+1,694명(가족) 지원 (₩ 115백만 원 상당 지원)

○ 생활연수원 운영 : 관광상품권 지원(50만원/인), 생활연수원 배정 및 운영

※ 2019년 실적 : 470명 지원 (₩ 242백만 원 상당 지원)

○ 콘도미니엄 지원(대명 및 한화 회원권 운영, 숙박비 50% 지원)

※ 2019년 실적 : 146명 지원 (₩ 15백만 원 상당 지원)

4) 사내 복지물 운영

한전산업은 임직원들의 복지 향상을 위해 의료, 여행, 경조사, 금융 등 다양한 혜택을 제공하고 있습니다.



3. 사회 공헌 활동

한전산업은 '행복사회 구현'이라는 기업이념을 실천하고자 '사랑의 쌀 나눔' 및 '밝은 빛 나눔' 활동을 정기적으로 전개하고 있습니다. 또한 직원들의 매월 급여에서 우수리를 모아 기부금을 조성해 기부 문화를 확산해 나가고 있습니다.

아울러, 2018년부터는 굿네이버스와 함께 캄보디아 에너지 빈곤층에 태양광 설비를 기증하는 '굿 솔라 프로젝트'를 추진하며 해외 복지 소외계층 발굴에 적극 나서고 있습니다. 또한 전국 사업소 인적 자원을 활용하여 복지 사각지대에 놓인 소외계층 발굴 및 지원에 적극 나서고 있습니다.



[사랑의 쌀 나눔]



[밝은 빛 나눔]

2019년 전체 실적



1,082명

사회공헌 참가자



75회

사회공헌 횟수



222시간

사회공헌 시간



179백만원

기부금액

주요 사회 공헌 프로그램 실적



사랑의 쌀 나눔

사회취약계층을 위한 쌀 기증

2019년 실적 : 3회 전개, 총 6.35톤 기부(₩ 16백만 원 상당)



밝은 빛 따뜻한 나눔

취약계층 가구의 실내조명 LED 교체 및 노후 전선 정비

2019년 실적 : 2곳 지원, LED 천정 노출 등 554개 정비(₩ 14백만 원 상당)



굿 솔라 프로젝트

캄보디아 에너지 빈곤층에 태양광 설비(100W) 기부(굿네이버스 공동 추진)

2019년 실적 : 85가구, 총 8.5kW 규모 설비 후원(₩ 41백만 원 상당)

4. 안전보건경영시스템 구축

한전산업은 「사람존중 그리고 안전제일」을 경영방침으로 삼고 안전보건경영시스템을 구축·운영하고 있으며, 안전 관리의 3E(E-ducation, E-engineering, E-nforcement)를 실천함으로써 사람을 최우선으로 하는 안전한 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 특히 한전산업은 2011년에 한국안전보건공단으로부터 안전보건 경영시스템 인증을 받아 자율 안전보건 관리에 만전을 기하고 있습니다. 또한 2019년 11월에는 국제규격인 안전·보건 경영 체제(ISO 45001)를 인증받아 이를 통해 회사의 모든 임직원들이 안전하고 건강하게 일할 권리를 보장하고 있습니다.



[사업소 안전 점검 위해 현장경영에 나선 임원진의 모습]

원칙 (2) 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- ✓ 한전산업은 인권침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 **지속적인 교육 및 시스템 보완**을 하고 있습니다.
- ✓ 또한 한전산업은 이해관계자의 인권 침해를 방지하기 위해 다양한 채널을 통해 고객의 목소리를 수렴하고 관련 사항을 업무에 적극 반영하여 **“고객중심”의 핵심가치를 실현**하고 있습니다.

1. 인권침해 예방

1) 성희롱 예방 교육

매년 임직원을 대상으로 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며, 그밖에 인권 침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 지속적인 교육을 실시하고 있습니다.

2) 직장 내 괴롭힘 예방 교육

'19년 7월, 근로기준법 개정에 따라 한전산업은 '직장 내 괴롭힘 상담소'를 설치 및 운영하고 있습니다. 또한 정기적으로 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 시행하고 있으며, 취업규칙에 '직장 내 괴롭힘의 예방' 관련 조항을 추가하는 등 상호 존중의 기업문화 조성에 적극 나서고 있습니다.

3) 정보보호 예방 교육 및 대 고객 신뢰 구축 노력

연 2회 정보 보안 및 개인 정보보호 교육을 시행하고 있으며, 정보보호에 대한 신뢰 구축을 위하여 고객 정보 처리 방침 공개 및 정보보호 서약을 하고 있습니다.

4) 웹 접근성 인증

장애인 등 정보취약계층이 웹 사이트를 이용하는데 불편함이 없도록 최선을 다하고 있습니다.

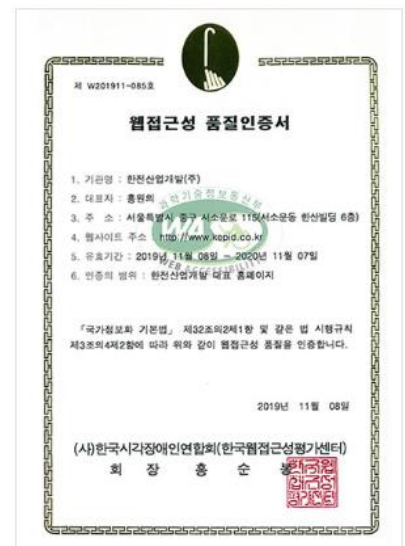
- 최초 인증일자 : 2013년 7월 3일
- 갱신 인증일자 : 2019년 11월 8일



5) 정보보호 시스템 강화

정부 가이드라인에 맞춰 사내 시스템을 운영하고 있습니다.

- 개인 정보보호 업무처리 지침 제정
- 회사 홈페이지 개인 정보처리 방침 수립, 개인 정보 DB 암호화
- 사내 문서보안 시스템(DRM) 운영(개인 정보 외부 유출 차단)



2. 윤리현장 內 임직원에 대한 윤리 규정 명시

제5장 임직원에 대한 윤리

1. 직원의 존엄성 존중

직원 개개인을 존엄한 인격체로서 대하고, 공정한 직무 수행을 위한 제도를 확립하며, 직무를 통하여 긍지와 보람을 성취할 수 있도록 최선을 다한다.

2. 자기계발 지원

개인의 능력 개발을 적극 지원하여 회사에 필요한 전문 인재를 육성하고, 창의적인 사고와 행동을 할 수 있도록 여건을 조성한다.

3. 공정한 업무 수행

관련 법규를 철저히 준수하여 투명하고 객관적인 기준에 따라 공정하게 업무를 수행한다.

4. 직권남용 등 부당행위 금지

우월적 지위를 이용하여 이해관계자에게 부당한 행위를 하여서는 안 된다.

5. 노사화합

노사는 상호 신뢰와 화합을 바탕으로 민주적인 노사관계를 구축하고 공동번영을 추구한다.

3. VOC(Voice of Customer) 수집

전화, 인터넷, 현장 방문 등 다양한 채널을 통해 고객의 소리(VOC)를 수집하고 체계적으로 분석하여 고객의 요구와 불만사항을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

2019년 VOC 수집 결과

구 분	내 용	접수 건수	처리 건수	처리율
직원 고충처리	연고지 이동 배치 등	13건	11건	84.6%

2. 노동규칙(Labour)

원칙 (3) 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

- √ 한전산업은 단체협약에 의거 **결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지**하고 있습니다.
- √ 한전산업은 유니온숍 형태의 **노동조합을 운영**하고, 노사 간 임금 및 단체 협약을 체결하고 있으며, 정기적으로 노사협의회 및 산업안전보건위원회를 통해 노사 관련 주요 의제를 협의해 나가고 있습니다.

1. 단체협약(2년 단위 체결)

관련 법에 따라 결정된 교섭대표 노동조합의 단체교섭권을 인정하여 임·단협을 시행하고 있습니다.



2. 노동조합 운영현황

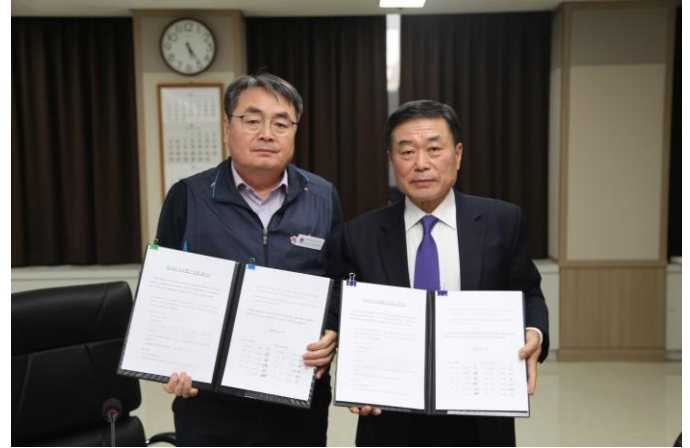
1995년 3월 노동조합 설립 후, 한국노총 산하 유니온숍의 형태로 운영되어 왔으며, 4개의 노동조합이 설립·운영 중에 있습니다. 또한 회사는 정당한 조합 활동의 자유를 보장하며, 노동조합 및 노동관계조정법 제24조의 2에 따라 고시된 근로시간면제한도의 최대 상한을 보장하고 있습니다.

'20.9.25 기준

노동조합명	대표자명	근로시간면제한도(시간)	조합원 수(명)
한전산업개발노동조합	최철순	8,300	1,266
한전산업개발 발전노동조합	최성균	2,700	375
한전산업개발 사업운영·지원 노동조합	김인섭	-	353
한전산업개발 민주노총조합	신민식	-	69
계		11,000	2,063

1) 노사협의회

직원의 권익증진 및 회사 발전을 위해 노사 간 동수로 노사협의회를 구성·운영하고 있으며 경영 현안, 복리후생 등 주요 내용을 협의, 개선하여 노사 공동의 이익을 추구하고 있습니다.

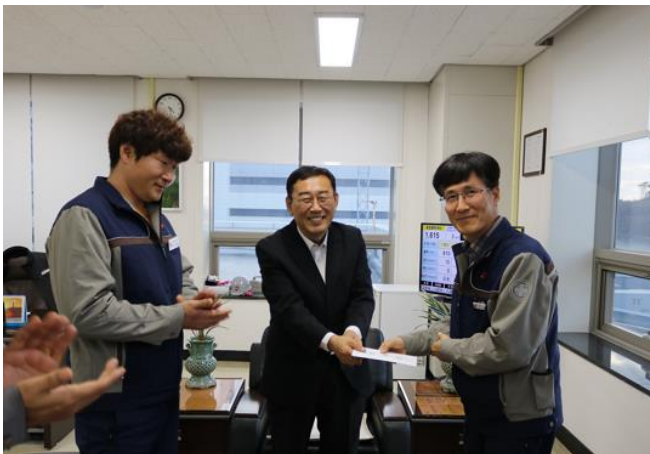


2) 산업안전보건위원회

직원의 위험 방지를 위한 기본적인 대책 및 안전·보건의 전반적인 주요 사항에 대해 협의, 개선하여 직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 직장 조성에 힘쓰고 있습니다.

3) 평화적 노사관계 구축

한전산업은 1995년 한전산업개발노동조합이 설립된 이래로 노사분규 없이 신뢰의 노사관계를 구축하고 있습니다. 또한 노동조합과 함께 경영 환경의 변화에 대한 의식을 공유하고 미래비전에 대한 공감대 형성을 통해 지속 가능한 성장을 위해 노사가 함께 노력하고 있습니다.



원칙 (4) 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

- √ 한전산업은 모든 형태의 강제 노동을 배제하기 위해 전 임직원이 **단체협약 및 취업규칙에 의거하여 근무**하고 있으며, 출산장려를 위해 출산휴가 및 육아휴직 제도를 시행하고 있습니다.
- √ 또한 **즐겁고 활기찬 직장문화 조성**을 위한 체육행사, 사회 공헌활동, 동호회 활동 등을 지원하고 있으며 **일과 가정의 양립을 지원**하고자 수요 가정의 날, 유연근무제 등을 시행하고 있습니다.

1. 근무조건

1) 근무형태

근로시간은 1일 8시간, 1주 40시간 근무를 원칙으로 하며 통상 근무 직원은 주 5일, 교대 근무 직원은 4조 3교대 또는 4조 2교대 형태로 주 40시간 근무하고 초과근무에 대하여 초과근로 수당을 지급하고 있습니다.

2) 유연근무제

근무시간의 탄력적 조성 등 업무 효율성 증대를 위해 유연근무제를 도입하였습니다. 이로 인해 일·가정 양립이 가능한 가족 중심 문화가 조성되었습니다.

3) 회사 공휴일

회사는 단체협약에 의해, “관공서의 공휴일에 관한 규정”에서 정한 휴일과 근로자의 날, 회사 및 노조 창립일 등을 휴일로 지정하고 있습니다.

4) 휴가 제도

임직원은 근로기준법에 의거 연차휴가를 자유롭게 사용할 수 있으며, 장기재직휴가 및 공적 휴가, 특별 휴가, 질병 휴가 등을 사용할 수 있습니다. 또한 출산 장려를 위한 산전·후 90일의 출산휴가를 실시하고 있으며 자녀 육아를 위해 자녀 1명당 1년간의 육아휴직제도를 운영하고 있습니다.

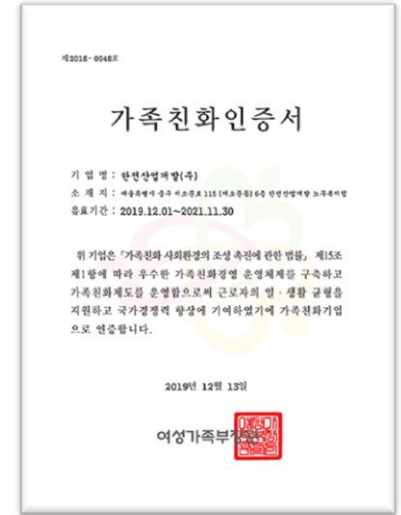
※ 2019년 실적 : 육아휴직 사용자 수 22명, 출산휴가 사용자 수 1명

2. 긍정적인 기업문화 조성

1) 여성가족부 가족친화 우수기업 인증

한전산업은 근로자들의 육아휴직 보장, 유연 근무 제도, 가족 돌봄 휴직 제도, 수요 가정의 날 등을 운영하며 일과 가정생활이 양립을 할 수 있는 기업 문화를 만들어 가고 있습니다.

- 최초 인증일자 : 2016년 12월 20일
- 갱신 인증일자 : 2019년 12월 1일



2) 기업문화 활동

동호회 활동 지원, 춘·추계 체육행사, 수요 가정의 날, 금요 캐주얼 데이, 명사특강 등을 시행하며 활기찬 직장 분위기 조성을 위한 노력을 하고 있습니다.

구 분	동호회 수(개)	동호회 종류
2019년	284개	자전거, 축구, 야구, 낚시 등



3) 문화체육관광부 주관 '2018 여가 친화 우수기업' 선정

임직원의 일(work)과 삶(life)의 균형(balance)을 지원하는 다양한 여가 프로그램을 운영하며 즐거운 직장 문화 조성에 앞장서 온 한전산업은 문화체육관광부 주관 '2018 여가 친화 우수기업'으로 선정되었습니다.



원칙 (5) 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다

- ✓ 한전산업은 아동노동을 효율적으로 철폐하기 위해 미성년자의 채용을 원천적으로 금지하고 있습니다.
- ✓ 한전산업은 인사관리 규정 제13조 응시자격 기준을 고등학교 졸업 수준 이상의 학력으로 명시하고 있어 연령 확인 절차를 거쳐 **만 18세 미만인 자의 채용을 제한**하고 있습니다.

▣ 직원 연령별 분포 현황('19. 12월 기준)

구 분	10대	20대	30대	40대	50대	60대 이상	계
인원(명)	8	589	829	1,005	440	39	2,910
비율(%)	0.27	20.24	28.49	34.54	15.12	1.34	100

※ 10대 직원(8명)의 경우, 모두 만 18세 이상의 자임

원칙 (6) 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

- ✓ 한전산업은 **고용차별 근절**을 위해, 직원 채용 시 미성년자를 제외한 나이와 성별 등에 대해 제한을 두지 않으며 사회적 약자의 고용기회 보장을 위해 장애인, 보훈대상자 등을 관련 법에 의거하여 채용 시 우대하고 있습니다.
- ✓ 한전산업은 업무에서 차별 없이 모두에게 **공정한 기회를 부여**하고, 승진 및 보상에 있어 공정한 평가를 실시하고 있습니다.

1. 평등고용의 원칙 준수

인사관리 규정 제7조에 의거 신입 직원 채용 시 공개채용을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, 채용의 공정성을 제고하기 위해 모든 전형의 일정을 홈페이지에 투명하게 공고하고 있습니다.

2. 사회적 약자 고용기회 보장

장애인이나 보훈대상자는 관련 법에 의거하여 우대하는 등 사회적 약자의 고용 확대를 위해 힘쓰고 있습니다.

▣ 장애인 및 보훈대상자 채용 현황(2019년 기준)

- 장애인 2명, 보훈대상자 1명 등 총 3명 채용

2. 에너지 절약 시스템 구축

한전산업은 에너지 절약을 실천하기 위해 건물 옥상 내 태양광 발전설비를 운영 중이며, 조명 설비의 LED 교체 및 센서 모듈의 설치 등을 통해 에너지를 절약할 수 있는 시스템을 구축해 나가고 있습니다.

한전산업 본사 사옥에 설치된 태양광 발전설비(설비용량 : 3kWp)



회사 건물 내 LED 교체 및 전기절약 센서 모듈 설치 개수 현황

구 분	센서 모듈
계단	78
화장실	56
E/V앞	21
흡연실	4
계	159



3. 업무용 전기차 도입 확대

한전산업은 환경문제의 중요성을 인식하여, 사업장 업무용 차량으로 전기차를 도입, 사용하고 있습니다.



[한전산업 사업소에서 사용 중인 업무용 전기차]

4. 환경경영인증 시스템(ISO14001) 도입 및 유지

한전산업은 환경경영인증 시스템 도입 및 유지를 통해 환경 법규 준수 차원을 넘어 환경영향평가를 실시, 개선사항을 도출하고 이를 개선하기 위한 계획 수립은 물론 실행, 점검 및 시정 조치, 지속적 개선 등 포괄적인 환경경영을 시행하고 있습니다.

▣ 환경영향평가 운영 현황

- 평가주기 : 정기(3년), 비정기(필요시)
- 주요 환경영향 등록 관리
- 환경 측면 파악 및 영향 평가 절차서 개정 등

원칙 (8) 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

√ 한전산업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 위해 직장 및 지역사회를 중심으로 **환경정화 활동**을 주기적으로 전개하고 있으며, **발전소 환경 설비 운영**을 통해 오염물질 정화에 힘쓰고 있습니다.

1. 환경정화 활동

한전산업은 직장 및 사회의 중요한 환경자원을 가꾸는 활동을 수시로 실시하고 있습니다.



2. 환경 설비 운영

한전산업은 화력발전소의 배연탈황설비, 회처리설비, 탈황 폐수처리설비와 원자력발전소의 수처리 설비 운영을 통해 오염물질의 배출을 억제하여 배출허용기준을 준수하고 있습니다. 또한 석탄회 재활용을 위한 정제공장 운영 등 환경오염 방지를 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다.



[석탄회 정제공장]



[발전소 대기오염 방지 설비]



3. 태양광 발전소 운영

한전산업은 전남 강진 및 대전 코레일 철도차량 정비 단지에 태양광발전소를 건설·운영하는 등 신재생에너지 발전을 통해 온실가스 저감에 앞장서고 있습니다.



[하암 태양광발전소]



[전남 강진 태양광발전소]



[대전 코레일 태양광발전소]

원칙 (9) 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- √ 한전산업은 친환경 기술 개발과 확산을 촉진하기 위해 지속적인 투자 및 관련 회사와의 기술 교류를 통해 **기술 연구를 지속적으로 수행**해 나가고 있으며, 전 임직원을 대상으로 환경문제의 중요성을 인식시키기 위해 노력하고 있습니다.
- √ 또한 한전산업은 신재생에너지 사업 및 ESCO 사업을 통해 **친환경 기술 확산**을 위한 노력을 하고 있습니다.

1. 친환경 기술 연구개발

전 임직원을 대상으로 환경문제의 중요성을 인식시키고자 윤리강령에 친환경 기술 개발을 명시하고 있습니다. 또한 사내 연구개발 전담 부서를 발족하여 연구개발을 추진하는 등 친환경 기술 개발을 위해 노력하고 있습니다.

“윤리강령” 내 친환경 기술 개발 명시

제6장 사회에 대한 윤리

1. 사회적 책임 이행

적법하고 정당한 기업 활동으로 타 기업의 귀감이 되고, 기업 이윤을 지속적으로 사회에 환원하여 사회적 역할과 책임을 다한다.

2. 환경경영

친환경적인 기술 개발과 사업활동을 수행하고 저탄소 녹색성장 활동을 실천하여 지구 환경 보호에 앞장선다.

3. 행복사회 구현

사회와 인류를 위해 최선을 다하며 서로 돕는 행복 사회를 창조해 나간다.

2. 제9회 KEPIC 환경·기술세미나 개최(대한전기협회 공동 개최)

- 개최 일자 : '19. 11. 21~22(대전 유성호텔)
- 주요 내용 : 국내 화력발전 설비 동향 및 기술 공유, 현장 설비 개선 사례 공유 등



3. 친환경 기술 확산 노력

1) 신재생에너지 사업 참여

한전산업은 지난해 하암 태양광발전소를 포함한 20개소에 3,259kW 규모의 태양광 발전소 건설을 수행하며 재생에너지 사업 확산을 위해 노력하고 있습니다.

· '19년 실적 : 20개소, 3,259kW 규모



[(좌)하암 태양광발전소, (우)논산 태양광발전소]

2) ESCO 사업 참여

한전산업은 ESCO(에너지 절약전문기업) 사업자로서 LED, CDM 램프 등 고효율 조명설비 보급을 통해 에너지 다소비 산업체의 에너지 절감 노력에 적극 부응하고 있습니다.

· '19년 실적 : 7건, 2,523백만 원 규모



(좌) 개선 전 , (우) 개선 후

3) 에너지 저장 장치(ESS) 사업 참여

한전산업은 태양광과 풍력 등 신재생에너지 설비에서 생산한 잉여전력을 저장할 수 있는 에너지 저장 설비인 에너지 저장 장치(ESS) 보급 사업에도 적극 참여함으로써 국내 신재생에너지 보급 확산에도 적극 나서고 있습니다.

· '19년 실적 : 148.2MWh 규모

- 철원 두루미 12개소 ESS 설치공사 : 89MWh
- 통합형 ESS 제품 보급 : 45MWh
- 태양광발전소 연계 ESS 구축 : 11.1MWh
- 태양광연계 기자재 납품 : 3MWh



4. 반부패(Anti-Corruption)

원칙 (10) 기업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- √ 한전산업은 부당 취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대하기 위해 **윤리경영 시스템을 도입, 윤리경영을 추진**하고 있습니다.
- √ 또한 한전산업은 **윤리경영 상시 모니터링** 시스템을 구축하여 고객 및 협력업체와의 업무상 직원 비위 및 부조리에 대해 신고하는 제도를 운영하고 있습니다.

1. 윤리경영 도입

유가증권시장 상장에 따른 주주 권익 보호 및 기업의 사회적 책임을 강조하고자 지난 2011년 4월 윤리경영을 도입, 선포 이후 전 임직원에게 대한 윤리경영 실천 서약을 받았으며, 청렴 윤리 다짐 결의를 통해 전 임직원의 청렴 윤리 실천에 대한 의지를 다지고 있습니다.

「윤리헌장」

우리는 국가 기간산업인 전력사업의 한 축을 수행하는 기업으로서 주인의식과 창의적 발상을 통해 친환경 전력서비스를 제공하여 왔음을 매우 자랑스럽게 생각한다. 이제 우리는 이러한 긍지와 자부심을 바탕으로 고객과 주주 그리고 사회에 공헌하는 '**Green & Clean KEPID**'로 거듭나고자 한다.

이에 우리는 기업의 사회적 책임과 본연의 역할을 성실히 수행하기 위한 행동기준으로 윤리헌장을 제정하고 이를 준수할 것을 다짐한다.

하나, 우리는 회사의 핵심가치와 비전을 공유하고, 합리적이고 투명한 경영을 실천하는 윤리적인 기업을 지향한다.

하나, 우리는 고객에게 최고의 서비스를 제공하며 고객 가치 창조와 감동경영을 실현한다.

하나, 우리는 공정하고 효율적인 경영을 통하여 주주 가치의 극대화를 추구한다.

하나, 우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고, 공정하게 기회를 부여하며 쾌적하고 안전한 근무환경을 조성한다.

하나, 우리는 지역사회의 구성원으로서 사회적 책임과 의무를 다하며 행복사회를 구현한다.

2. 페어 플레이어 클럽 가입

한전산업은 유엔글로벌콤팩트 한국협회가 주최하는 페어플레이 반부패 서약에 동참하며 지난 2016년 '페어 플레이어 클럽'에 가입했습니다.

2017년에도 페어 플레이어 클럽 서밋&반부패 서약 선포식에 참석하며 청렴한 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.



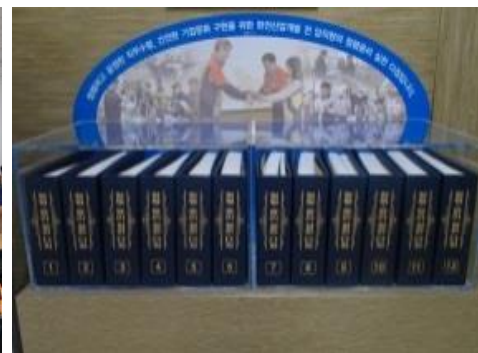
[2018년 UNGC 페어 플레이어 클럽 가입식]

3. 윤리경영 교육 시행

투명하고 윤리적인 경영문화 확산을 위해 전 임직원을 대상으로 윤리경영교육을 실시하고 있습니다.



[현장 윤리경영 강화 교육]



[임직원 청렴·윤리 다짐 서약서]

4. 윤리경영 상시 모니터링 시스템 구축

인터넷 신문고 제도 및 부조리 신고센터 등 상시 모니터링 시스템을 구축 운영하며 부조리 관련 내용 접수 시 최단기간 내에 관련 내용의 사실 확인 및 조사가 이뤄지도록 운영하고 있습니다.

제8장 신문고의 운영

제50조(신문고 접수) 신문고 접수사항은 회사와 관련한 고객의 고충이나 관계직원의 비위 또는 부조리에 대한 투고, 회사와 관련된 고객의 칭찬사례를 대상으로 하며, 실명 신고를 원칙으로 한다.

한전산업개발은 2016년부터 UNGC 한국협회가 중심이 된
Fair Player Club 가입으로 깨끗한 비즈니스 환경
만들기에 앞장서고 있습니다.

**청렴하고 공정한 직무수행,
건전한 기업문화 구현,
실천이 우선입니다.**

KEPID

Green & Clean **KEPID**

깨끗한 환경! 투명한 윤리경영! 한전산업개발의 미래와의 약속입니다.